

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор

ГБПОУ РО «Ростовский колледж культуры»

ПОЛОЖЕНИЕ

о выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство учебных групп) педагогическим работникам государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Ростовский колледж культуры»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение принимается в целях организации работы педагогических работников, осуществляющих классное руководство (кураторство учебных групп) в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Ростовской области «Ростовский колледж культуры» (далее - учреждение).

1.2. Правовые основы организации работы педагогических работников, осуществляющих классное руководство (кураторство учебных групп) в учреждении в части обеспечения воспитательного процесса в учреждении закрепляются:

- Конституцией Российской Федерации, Конституции и Уставы субъектов Российской Федерации;
- Семейным кодексом Российской Федерации;
- ФЗ от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";
- ФЗ от 24 июля 1998 г. № 124-ФЗ "Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации";
- ФЗ от 24 июня 1999 г. № 120-ФЗ "Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних";
- ФЗ от 29 декабря 2010 г. № 436-ФЗ "О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию";
- Приказом Минобрнауки России от 11 мая 2016 г. № 536 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность";
- Соглашением о предоставлении из бюджета Ростовской области субсидии в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

1.3. Организация деятельности по классному руководству (кураторству учебных групп) в учреждении направлена на создание условий эффективной воспитательной деятельности при реализации целей и задач воспитания и социализации подрастающего поколения, установленных нормативными правовыми актами федерального и регионального уровней, а также дополнительных задач с учетом социально-экономической, социокультурной, демографической, криминогенной ситуации в конкретных муниципальных образованиях.

1.4. Положение определяет порядок и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя (куратора) педагогическим работникам ГБПУ РО «Ростовский колледж культуры» за счет средств федерального бюджета.

1.5. Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя (куратора) педагогическим работникам ГБПУ РО «Ростовский колледж культуры» производится из расчета 5000 рублей за классное руководство (кураторство) в одной группе.

1.6. При выплате денежного вознаграждения учитываются установленные трудовым законодательством РФ отчисления по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, страховым взносам по

обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также районный коэффициент.

2. УСЛОВИЯ ВЫПЛАТЫ ЕЖЕМЕСЯЧНОГО ДЕНЕЖНОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

2.1. Возложение функций классного руководителя (куратора) на педагогических работников производится ежегодно на основании приказа руководителя учреждения.

2.2. Основанием для выплаты ежемесячного вознаграждения являются:

- локальный правовой акт ГБПОУ РО «Ростовский колледж культуры», определяющий функциональные обязанности классного руководителя (куратора);
- приказ о возложении на педагогического работника функций классного руководителя (куратора) по организации и координации воспитательной работы с обучающимися.

3. ПОРЯДОК ВЫПЛАТЫ ЕЖЕМЕСЯЧНОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

3.1. Начисление и выплата ежемесячного денежного вознаграждения осуществляется в пределах плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения одновременно с начислением и выплатой заработной платы работникам.

3.2. Ухудшение установленных условий оплаты труда, снижение размеров индексации заработной платы, отмена (уменьшение) размеров компенсационных и стимулирующих выплат работникам в связи с получением денежного вознаграждения в размере 5000 рублей не допускается.

3.3. Ежемесячное вознаграждение в размере 5000 рублей выплачивается педагогическим работникам за классное руководство (кураторство учебных групп), которое принимается за одну группу (далее – группа), независимо от количества обучающихся в каждой из групп, а также реализуемых в них программ.

3.4. Одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства (кураторства) в 2-х и более группах осуществляется не более 2-х выплат ежемесячного вознаграждения за классное руководство (кураторство).

При этом деятельность педагогического работника по классному руководству (кураторству) и в одной, и во второй группе осуществляется с письменного согласия работника с установлением денежного вознаграждения в размере 5000 рублей за каждую из двух групп.

3.5. При временном замещении длительно отсутствующих по болезни и другим причинам педагогических работников, осуществляющих классное руководство (кураторство), другими педагогическими работниками, им устанавливаются соответствующие выплаты за классное руководство (кураторство) пропорционально времени замещения. В этом случае возложение на педагогических работников классного руководства (кураторства) в другой группе на условиях замещения допускается с их письменного согласия.

3.6. В исключительных случаях классное руководство (кураторство) возлагается на других педагогических работников учреждения и лишь в той группе,

в которой они ведут учебные занятия. Исключительными случаями являются: недостаточное количество педагогических работников, отсутствие желания у педагогических работников осуществлять классное руководство (кураторство), длительное отсутствие педагогических работников и др.

3.7. Денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство учебных групп) учитывается в следующих случаях:

- исчисление среднего заработка для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользуемый отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), в других случаях исчисления среднего заработка;

- исчисление пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам. Аналогичный порядок применяется также при определении размера пособий по временной нетрудоспособности за первые три дня временной нетрудоспособности, выплачиваемой за счет средств работодателя;

- при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц.

3.8. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для работников рабочим временем. За время работы в указанные периоды оплата труда производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам, включающей денежное вознаграждение в размере 5000 рублей и другие выплаты за классное руководство (кураторство учебных групп).

3.9. Выплата ежемесячного денежного вознаграждения работникам за классное руководство (кураторство учебных групп) не осуществляется (отменяется) в следующих случаях:

- прекращение трудовых отношений;

- период отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком;

- период длительного отпуска сроком до одного года, предусмотренного статьей 47 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации";

- передача в течение учебного года функций классного руководителя (куратора) другим педагогическим работникам по решению руководителя учреждения, в том числе по причине неисполнения или ненадлежащего исполнения педагогическими работниками по их вине функций классного руководителя (куратора) с уведомлением работника о принятом решении не позднее чем за 3 рабочих дня.